

ACCIÓN DE FORTALECIMIENTO A MERCADOS CULTURALES NACIONALES 2021

ANEXOS DEL MECANISMO CONTRACTUAL
CON LA CORPORACIÓN COLOMBIA CREA TALENTO





Bogotá D.C. _____ de 2021

Señores
CORPORACIÓN COLOMBIA CREA TALENTO
Ciudad

Cordial Saludo:

En cumplimiento a lo establecido en el parágrafo 5, del artículo 32 de la Ley 2010 de 2019 *“modifíquense los numerales 6 y 8, y adiciónense los numerales 7 y 9 y los parágrafos 4 y 5 al artículo 206 del Estatuto Tributario, los cuales quedarán así: ...PARÁGRAFO 5. La exención prevista en el numeral 10 también procede en relación con los honorarios percibidos por personas naturales que presten servicios y que contraten o vinculen por un término inferior a noventa (90) días continuos o discontinuos menos de dos (2) trabajadores o contratistas asociados a la actividad”*.

Certificó que para la ejecución del presente contrato de prestación de servicios, **NO**____, **SI** _____he contratado o vinculado dos (2) o más trabajadores asociados a esta actividad.

En los siguientes numerales, responda SI o NO, según corresponda:

- 1) ¿Tiene hijos que tengan hasta 18 años de edad y dependan económicamente de usted? **SI** ____ **NO** ____.
- 2) ¿Tiene hijos mayores de 23 años de edad que se encuentren en situación de dependencia originada en factores físicos o psicológicos que sean certificados por Medicina Legal ? **SI** ____ **NO** ____.
- 3) ¿ Su cónyuge o compañero permanente se encuentre en situación de dependencia, sea por ausencia de ingresos o ingresos en el año menores a 260 UVT, certificada por contador público, o por dependencia originada en factores físicos o psicológicos que sean certificados por Medicina Legal ?. **SI** ____ **NO** ____.
- 4) ¿ Sus padres y/o hermanos se encuentran en situación de dependencia, sea por ausencia de ingresos o ingresos en el año menores a 260 **UVT**, certificada por contador público, o por dependencia originada en factores físicos o psicológicos que sean certificados por Medicina Legal ?. **SI** ____ **NO** ____.
- 5) ¿Usted tiene créditos hipotecarios a su nombre? **SI** ____ **NO** ____.
- 6) Usted tiene medicina prepagada o plan complementario a su nombre ? **SI** ____ **NO** ____.

Para los puntos del 1 al 6, con respuesta **SI**, favor adjuntar copia de: tarjeta de identidad, cédula de ciudadanía, certificación de los intereses del crédito hipotecario del año inmediatamente anterior y/o certificación del pago de la su medicina prepagada o plan complementario.

Cordialmente,

Nombre:
Cédula:
Tel.:



DECLARACIÓN DE CONFLICTO DE INTERESES
Contratistas, miembros o colaboradores de COCREA

Recuerda que los conflictos de intereses no son per se problemáticos. Con frecuencia se presentan. El problema con ellos es no conversarlos y exhibirlos debidamente, pues cuando estamos conflictuados es posible que sin darnos cuenta privilegiemos intereses particulares o personales sobre los intereses de CoCrea. Para evitar que estos se materialicen lo mejor es dejar constancia de las situaciones que pueden llegar a considerarse conflictos, o las que actualmente se presentan para dar el manejo adecuado. Por eso queremos saber si te encuentras en algún conflicto de interés que pueda interferir con la toma de tus decisiones. Considera que situaciones directas o indirectas pueden interferir con tus decisiones y actuaciones dentro de las tareas que realizas en CoCrea, algunos de los principales conflictos que se pueden presentar son:



Negocios Personales que Pueden tener relación con CoCrea



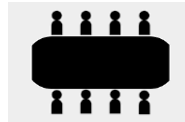
Familiares como Proveedores de CoCrea



Relaciones Sentimentales Con miembros de Cocrea o sus proveedores



Servicios a terceros relacionados con CoCrea



Participación en Juntas Directivas



Préstamos y descuentos a título personal de proveedores o clientes de CoCrea.

Para mayor claridad, se debe considerar que los conflictos de intereses pueden presentarse de la siguiente manera:

- **Conflicto de interés real:** Se presenta cuando entran en conflicto los intereses corporativos con los intereses particulares desde la posición o cargo que ocupa un individuo, lo que puede influir indebidamente en la ejecución de sus atribuciones y responsabilidades; y es real cuando se encuentra ya efectivamente en una situación en la que tiene que ejercer la toma de decisiones. Los conflictos de intereses reales son riesgos actuales.
- **Conflicto de interés potencial:** Surge cuando una persona tiene intereses particulares desde la posición o cargo que ocupa que se prevé podrían influir a la hora de la toma de decisiones.
- **Conflicto de interés aparente:** Un conflicto de interés es meramente aparente cuando la persona no tiene un conflicto de interés ni real ni potencial, pero alguien podría llegar a concluir razonablemente, aunque fuera de manera tentativa, que sí lo tiene. Se confirma que un conflicto de interés es aparente cuando se resuelve simplemente ofreciendo toda la información necesaria para demostrar que no hay ningún conflicto de interés, ni real ni potencial.

#seréticoesestético #delapapayanilaspepas

Con la información anterior, y considerando lo señalado en la Guía Ética, te invitamos a presentar la declaración de conflicto de interés. Lo primero es que te identifiques:

Nombre	
Identificación	
Relación con Corea	Prestos mis servicios en: _____
Fecha de diligenciamiento	Día: _____ Mes: _____ Año: _____

¿Tienes alguna situación que te conflictúa o crees que puede interferir en las decisiones que debes/debas tomar relacionadas con CoCrea? cuéntanos a continuación (si es necesario adjunta una hoja adicional):



¿Te comprometes a informar y actualizar la presente declaración en caso que se presente cualquier situación de conflicto de interés real, potencial y aparente?	Sí	No
---	----	----

Considera también las siguientes situaciones que pueden presentarse. Marca Sí o No, si marcas sí explica y cuéntanos de qué se trata:

1. ¿Tienes relaciones familiares, de afinidad, de consanguinidad, sentimentales y/o de amistad con dueños, socios, representantes legales, y/o directivos de empresas vinculadas, afiliadas, aliadas o y/o asociadas con COCREA?	Sí	No
Si marcaste sí cuéntanos quién: _____		
2. ¿Eres dueño, socio, accionista, representante legal, directivo, miembro de junta o empleado de alguna empresa, compañía, sociedad, consorcios, negocios, establecimientos comerciales y/o organizaciones sin ánimo de lucro que tengan relación comercial, alianza o esté participando en alguna Convocatoria de COCREA?	Sí	No
Si marcaste sí cuéntanos quien: _____		
3. Tienes relaciones de consanguinidad, afinidad, civiles, personales y/o sentimentales con miembros del la Asamblea, Junta Directiva, proveedores y/o trabajadores que se encuentren vinculados con COCREA	Sí	No
Si marcaste sí cuéntanos quien: _____		
4. ¿Has tenido relaciones comerciales o profesionales, directa o indirectamente, con proveedores, contratistas, clientes, miembros, colaboradores, participantes de Convocatoria, directivos, empleados de COCREA o cualquier tercero relacionado con COCREA?	Sí	No
Si marcaste sí cuéntanos quien: _____		

Conforme lo señalado en el presente documento, reconoces y te comprometes a cumplir con la Guía Ética de CoCrea y demás lineamientos que apliquen para la prevención de conflictos de interés. En señal de aceptación y confirmación de los temas aquí descritos firmas la presente declaración el día _____ de 202__.

Nombre: _____
 Id: _____