

No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2° semestre
Pilar 1. Productividad Social								
1	Fortalecimiento institucional hacia la justicia social y descentralización con equidad	Asesorar y acompañar técnicamente a entidades territoriales en el marco del Sistema Nacional de Cultura. Cumplimiento 100% del Plan de Acción (Del Área que Lidera)	725	01/02/2025 - 3112/2025	Asesorías técnicas realizadas a municipios priorizados, incluyendo municipios PDET, AMUNAFRO, Áreas No Municipalizadas y otros municipios en condiciones de vulneración de derechos sociales Consolidación y diligenciamiento de información de la gestión cultural territorial en SIFO Implementación del componente trezando territorio de la Estrategia Territorial Gobernanza Cultural para la Paz Seguimiento y reporte periódico de avance de la ejecución presupuestal de la Dirección de Audiovisuales, Cine y Medios Interactivos.	60%	20%	80%
2	Participación ciudadana en la cultura: activa, democrática y diversa	Fortalecer el programa de Beneficios Económicos Periódicos-BEPS- Cultura por medio del asesoramiento a entidades territoriales desde la política de justicia social y seguridad humana para el sector cultura. Proyecto de Innovación Pública	1750	01/02/2025 - 3112/2025	Aumentar los procesos de articulación institucionales a través de la plataforma del programa BEPS Cultura, permitiendo optimizar las etapas de identificación, registro y viabilidad, beneficiando a la población objetivo. Socializar el programa BEPS para creadores y gestores culturales en el territorio, permitiendo acceso a la información a la ciudadanía de beneficiarios en cumplimiento del principio de transparencia. Realizar el intercambio de bases de datos con Colpensiones con el fin de mantener la información consolidada de creadores y gestores culturales identificados y conocer el estado de la implementación del programa.	10%	25%	75%
Pilar 2. Construcción de integridad								
3	Fortalecimiento institucional hacia la justicia social y descentralización con equidad	Socialización de los Valores del Servicio Público "Código de Integridad" con el equipo de la Dirección de Fomento Regional, permitiendo el cumplimiento de los valores institucionales.	2	01/02/2025 - 3112/2025	Socialización del Código de Integridad de Función Pública Contribuir al cumplimneto de los valores del Ministerio de las Culturas las Artes y los Saberes. Generar espacios de diálogo entorno a valores institucionales implementados por los servidores públicos de la Dirección	10%	50%	50%
Pilar 3. Gestión Cultural								
4	Fortalecimiento institucional hacia la justicia social y descentralización con equidad	Comunicación asertiva para la atención pública	100%	01/02/2025 - 3112/2025	Identificar y fortalecer habilidades de comunicación del equipo de la Dirección Implementar estrategias de formación para la comunicación institucional interna y territorial Generación de espacios de diálogo que posibiliten desarrollar estrategias de comunicación y atención	10%	50%	50%
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos								
5	Fortalecimiento institucional hacia la justicia social y descentralización con equidad	Seguimiento y evaluación de la dinámica general del equipo de la Dirección de Fomento Regional en el fortalecimiento a la gobernanza cultural.	100%	01/02/2025 - 3112/2025	Socialización de la metas, planes, proyectos y demás tareas a cargo de la Dirección de Fomento Regional, de manera que permita el cumplimiento y materialización de los objetivos estratéivos planteados. Implementación de estrategias para la retroalimentación para materialización de los objetivos estratégicos planteados Identificar y fortalecer las habilidades, competencias y destrezas del equipo entorno al desarrollo de las actividades misionales realizadas.	10%	50%	50%
Total						100%		

FECHA

28 DE FEBRERO DE 2025

VIGENCIA

2025

 MARIA VICENTA MORENO HURTADO
 Gerente Público

 SAIA MARIA VERGARA JAIME
 Superior Jerárquico