

No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2° semestre
Pilar 1. Productividad Social								
1	La dimensión cultural y social de la paz	Gestionar las órdenes judiciales y mandatos de autoridades competentes que permitan el restablecimiento de los derechos culturales teniendo en cuenta el enfoque poblacional y diferencial. <i>Indicador: Órdenes judiciales y mandatos de autoridades competentes gestionadas</i>	10	02/01/2026 al 31/12/2026	Identificar las órdenes judiciales y mandatos	12%	30%	70%
					Analizar y recopilar la información requerida para gestionar las órdenes judiciales y mandatos			
					Gestionar las órdenes judiciales y mandatos			
2	Participación ciudadana en la cultura: activa, democrática y diversa	Fortalecer los procesos de reconocimiento y ejercicio de los derechos culturales, de memoria, política pública y formación de los diferentes grupos poblacionales. <i>Indicador: Acciones para el fortalecimiento de los derechos culturales de los diferentes grupos poblacionales implementadas</i>	4	02/01/2026 al 31/12/2026	Definir las acciones para el fortalecimiento de los derechos culturales de los pueblos étnicos, sectores etarios y sectores sociales	12%	30%	70%
					Implementar las acciones para el fortalecimiento de los derechos culturales			
					Realizar el seguimiento al cumplimiento de las acciones implementadas			
3	Memorias, saberes y oficios hacia una construcción diversa de nación	Desarrollar acciones que permitan proteger y revitalizar las lenguas nativas del país. <i>Indicador: Acciones de protección y revitalización de las lenguas nativas implementadas</i>	8	02/01/2026 al 31/12/2026	Estructurar las acciones para la protección y revitalización de las lenguas nativas	12%	30%	70%
					Implementar las acciones relacionadas con la estrategia de las lenguas nativas			
					Realizar el seguimiento al cumplimiento de las acciones implementadas			
4	Defensa de la vida, el territorio y la diversidad biocultural del planeta.	Llevar a cabo acciones de diálogo social e incidencia en espacios nacionales, internacionales e institucionales, así como el apoyo en la conmemoración de fechas emblemáticas, asociadas al desarrollo cultural de los diferentes grupos poblacionales. <i>Indicador: Espacios de participación nacional, internacional e institucional asociados al desarrollo cultural de los diferentes grupos poblacionales</i>	3	02/01/2026 al 31/12/2026	Identificar los espacios de participación nacional, internacional e institucional asociados al desarrollo cultural	12%	30%	70%
					Estructurar y definir la participación en los diferentes espacios			
					Participar en los espacios asociados al desarrollo cultural de los diferentes grupos poblacionales			
5		Apoyar la gestión institucional, administrativa, contractual y financiera para el desarrollo de las estrategias poblacionales. <i>Indicador: Cumplimiento a la gestión institucional, administrativa, contractual y financiera de la dirección</i>	95%	02/01/2026 al 31/12/2026	Realizar seguimiento periódico al estado de ejecución presupuestal de la Dirección	12%	30%	70%
					Identificar oportunamente saldos disponibles para optimizar la utilización de los recursos			
					Verificar que el valor de las líneas del Plan Anual de Adquisiciones (PAA) sea coherente con la asignación presupuestal			
					Reportar oportunamente el avance de la ejecución presupuestal en los espacios institucionales de seguimiento			

6	Proyecto de Innovación Pública	Gestionar la información y conocimiento de los grupos poblacionales a cargo de la dirección.	1	02/01/2026 al 31/12/2026	Generar un repositorio de información y conocimiento de las acciones y estrategias en relación con los derechos culturales de los grupos poblacionales.	10%	30%	70%
					Realizar el seguimiento a la implementación del repositorio de información de acuerdo con los lineamientos de gestión documental			

Pilar 2. Construcción de integridad

7	Promover prácticas respetuosas y responsables que permitan llevar a cabo las actividades con honestidad, ética y transparencia en los diferentes acuerdos y compromisos con los grupos poblacionales	1 acción y/o práctica implementada	02/01/2026 al 31/12/2026	Realizar procesos de socialización de las actividades realizadas en el marco de la competencia de la dirección, proporcionando información clara y precisa sobre la gestión, fortaleciendo la transparencia a través la divulgación y la rendición de cuentas, con el acompañamiento de la Oficina de Control Interno en la política de Integridad y la Oficina Asesora de Planeación en la política de Riesgos.	10%	30%	70%

Pilar 3. Gestión Cultural

8	Promover y gestionar el cambio de cultura dentro del equipo de trabajo que permita generar valor y que faciliten el cumplimiento de los objetivos a cargo	6 acciones realizadas	02/01/2026 al 31/12/2026	Llevar a cabo estrategias de evaluación y retroalimentación para medir el progreso de los objetivos de la dirección de acuerdo con la planeación estratégica	10%	30%	70%
				Realizar seguimiento a la planeación de la dirección de acuerdo con las competencias definidas			

Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos

9	Fomentar la mejora continua del equipo de trabajo para la consecución efectiva de los objetivos institucionales	6 acciones realizadas	02/01/2026 al 31/12/2026	Estimular la colaboración entre los miembros del equipo fomentando el intercambio de conocimientos, experiencias y mejores prácticas.	10%	30%	70%

Total **100%**

FECHA
VIGENCIA

13/02/2026

02/01/2026 al 31/12/2026


Sara María Vergara Jaime
Firma del Superior Jerárquico


David Camilo Castiblanco Sabogal
Firma del Gerente Público