



Formato 1. Concertación de Compromisos Gerenciales



Función Pública

No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a semestre
Pilar 1. Productividad Social								
1	1Generar los recursos públicos en los planes y proyectos que permiten el cumplimiento de la misión de la BNC, tanto desde su función alrededor del patrimonio bibliográfico y documental como en la coordinación de la Red Nacional de Bibliotecas Públicas. Porcentaje de ejecución de los recursos de la BNC desde los distintos rubros.	Porcentaje de ejecución de los recursos de la BNC desde los distintos rubros.	100%	01/01/2024 a 31/12/2024	Cumplimiento del PAC Ejecución de los recursos asignados a la Biblioteca Nacional de Colombia Avance en procesos de contratación de personas naturales, jurídicas y convenios de asociación e interadministrativos.	10%	30%	70%
2	Gestión integral y territorial de los patrimonios para la vida y la paz.	Personal bibliotecario y otros agentes del sector beneficiados de las acciones de las políticas y planes de bibliotecas, lectura, escritura y oralidad.	4490	01/01/2024 a 31/12/2024	Acciones de formación Acciones de circulación Intercambios de saberes	10%	30%	70%
3	Formación, educación y aprendizaje para la construcción de ciudadanías libres y sensibles	Número de beneficiarios de procesos de formación en escritura creativa y literatura.	650	01/01/2024 a 31/12/2024	Espacios de formación en escritura creativa Espacios de tertulias literarias Intercambios de saberes	10%	20%	80%
4	Diálogo intercultural con el mundo	Alianzas nacionales e internacionales para el fortalecimiento de las actividades misionales de la Biblioteca Nacional formalizadas.	22	01/01/2024 a 31/12/2024	Alianzas nacionales gestionadas Alianzas internacionales gestionadas Proyectos de cooperación interinstitucional	10%	40%	60%
5	Espacios culturales para la vida	Número de actividades realizadas del programa público de la BNC	147	01/01/2024 a 31/12/2024	Exposiciones realizadas Charlas realizadas Talleres realizados	10%	30%	70%
6	Fortalecimiento institucional hacia la justicia social y descentralización con equidad	Número de regiones con proyectos de lectura, escritura, oralidad, libro y literatura fortalecidos por medio de los pactos culturales del Ministerio de las Culturas, las Artes y los Saberes.	4	01/01/2024 a 31/12/2024	Regiones con proyectos LEOB fortalecidos Planes LEOB formulados e implementados Espaces de formación a formadores	10%	20%	80%
Pilar 2. Construcción de integridad								
3	Promover prácticas respetuosas y responsables, que permitan llevar a cabo las actividades con honestidad, ética y transparencia para todas las partes interesadas			01/01/2024 a 31/12/2024	Establecer y divulgar claramente los valores fundamentales y principios éticos que guían las acciones y decisiones de la organización al equipo de trabajo, en el marco de los valores de la integridad pública. Realizar procesos de socialización de todas las actividades realizadas, proporcionando información clara y precisa sobre la gestión, fortaleciendo la transparencia a través la divulgación y la rendición de cuentas.	10%	25%	75%
Pilar 3. Gestión Cultural								
4	Promover y gestionar cambios culturales dentro del equipo de trabajo, que aporten a la evolución de la organización			01/01/2024 a 31/12/2024	Implementar mecanismos de evaluación y retroalimentación para medir el progreso de los cambios culturales Fomentar un ambiente culturalmente diverso e inclusivo donde se valoren y respeten las diferencias.	10%	25%	75%
	Actividades de innovación pública llevadas a cabo por la BNC.			01/01/2024 a 31/12/2024	Proyectos legislativos Proyectos digitales para el patrimonio bibliográfico y documental Proyectos innovadores de implementación del PNLEOB	10%	20%	80%
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos								
5	Fomentar la mejora continua del equipo de trabajo mediante el fortalecimiento de sus competencias y habilidades y establecer canales efectivos de retroalimentación para la consecución efectiva de los objetivos institucionales			01/01/2024 a 31/12/2024	Estimular la colaboración entre los miembros del equipo, fomentando el intercambio de conocimientos, experiencias y mejores prácticas. Organizar sesiones de capacitación y talleres dirigidos a mejorar las habilidades y competencias clave del equipo.	10%	25%	75%
Total							100%	
<div style="text-align: right; margin-bottom: 10px;">  JUAN DAVID CORREA ULLOA Superior Jerárquico </div> <div style="text-align: right;">  ADRIANA MARTÍNEZ VILLALBA GARCÍA Gerente Público </div>								
FECHA Febrero 28 de 2024								
VIGENCIA Enero 1 a Diciembre 31 de 2024								