
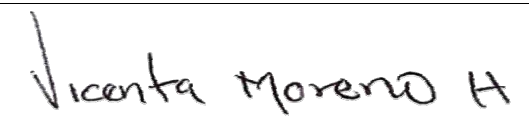


No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2° semestre
Pilar 1. Productividad Social								
1	Fortalecimiento institucional hacia la justicia social y descentralización con equidad	Acompañamiento y asistencia técnica situado a los mil 1103 municipios priorizando 300 municipios con tres visitas presenciales en el año y una visita presencial a los 803 municipios para un total 1703 asistencias técnicas territoriales. 2363 Cumplimiento 100% del Plan de Acción (Del Área que Lidera)	1343 asesorías técnicas realizadas a los municipios priorizados	Del 01/01/2024 al 31/12/2024	Número de asesorías técnicas realizadas a municipios priorizados, incluyendo municipios PDET, AMUNAFRO, Áreas No Municipalizadas y otros municipios en condiciones de vulneración de derechos sociales.	45%	40%	60%
					Incidencia en la formulación de los planes de desarrollo territoriales (municipales, distritales y departamentales)			
					Consolidación y diligenciamiento de información de la gestión cultural territorial en SIFO.			
2	Fortalecimiento institucional hacia la justicia social y descentralización con equidad	Caracterizar las organizaciones comunitarias culturales de grupos étnicos que harán parte de la red y aporten a la construcción de paz desde el componente de participación del Sistema Nacional de Cultura hacia la gobernanza cultural en los territorios. 2653 Cumplimiento 100% del Plan de Acción (Del Área que Lidera)	75 organizaciones comunitarias y/o populares caracterizadas	Del 01/01/2024 al 31/12/2024	Caracterización de organizaciones comunitarias y populares culturales para la creación de una red cultural que le aporte a la construcción de paz desde el componente de participación del Sistema Nacional de Cultura.	15%	50%	50%
					Asesoría de organizaciones comunitarias y populares culturales para la creación de una red cultural que le aporte a la construcción de paz desde el componente de participación del Sistema Nacional de Cultura.			
					Articular los procesos institucionales locales con el sector comunitario cultural a través de la Estrategia de Gobernanza Cultural para la Paz, para la incidencia en la formulación de políticas públicas culturales.			
3	Participación ciudadana en la cultura: activa, democrática y diversa	Fortalecer el programa de Beneficios Económicos Periódicos-BEPS- Cultura por medio del asesoramiento a entidades territoriales desde la política de justicia social y seguridad humana para el sector cultura.. 2474 Proyecto de Innovación Pública	1900 gestores y creadores culturales beneficiados en el programa BEPS- Cultura	Del 01/01/2024 al 31/12/2024	Socializar el programa BEPS para creadores y gestores culturales en el territorio y realizar la apertura de las plataforma en los dos (2) semestres del año.	10%	10%	90%
					Realizar el intercambio de bases de datos con Colpensiones con el fin de mantener la información consolidada de creadores y gestores culturales identificados y conocer el estado de la implementación del programa.			
					Articular con Colpensiones, entidades territoriales y Ministerio de las culturas, las Artes y los Saberes las acciones pertinentes para implementar el programa BEPS			
Pilar 2. Construcción de integridad								
4	Fortalecimiento institucional hacia la justicia social y descentralización con equidad	Socialización de los Valores del Servicio Público "Código de Integridad" con el equipo de la Dirección de Fomento Regional, permitiendo el cumplimiento de los valores institucionales.	100% socializados los Valores del Servicio Público "Código de Integridad" con el equipo de la Dirección de Fomento Regiona	Del 01/01/2024 al 31/12/2024	Socialización del Código de Integridad de Función Pública	10%	50%	50%
					Contribuir al cumplimineto de los valores del Ministerio de las Culturas las Artes y los Saberes.			
Pilar 3. Gestión Cultural								
5	Formación, educación y aprendizaje para la construcción de ciudadanías libres y sensibles.	Desarrollar el diplomado en gobernanza y gestión cultural y escuela Itinerante de Saberes para el Vivir Sabroso, este proceso se realiza en alianza con una Universidad Pública. 2472	850 Personas formadas en el diplomado en gobernanza y gestión cultural.	Del 01/01/2024 al 31/12/2024	Personas beneficiadas por el programa de formación formacion en gobernanza y gestión cultural y escuela Itinerante de Sabere.	10%	0%	100%
					Gestionar alianzas estratégicas para el desarrollo de procesos de formación			
					Garantizar los cupos requeridos en los para dar cumplimiento a los CONPES 4040, 4046 y 4086 para el proceso de formacion en gestion cultural de la direccion de fomento regional y reportar la informacion.			
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos								
6	Fortalecimiento institucional hacia la justicia social y descentralización con equidad	Seguimiento y evaluación de la dinámica general del equipo de la Dirección de Fomento Regional, en su articulación con la cultura institucional.	100% evaluada la dinámica general del equipo de la Dirección de Fomento Regional, en su articulación con la cultura institucional.	Del 01/01/2024 al 31/12/2024	Socialización de la metas, planes, proyectos y demás tareas a cargo de la Dirección de Fomento Regional, de manera que permita el cumplimiento y materialización de los objetivos estratégivos planteados.	10%	50%	50%
					Implementar la herramienta para la medición del desarrollo de personas y equipos a través de la herramienta RECORD (Relaciones y conversaciones - Efectividad en las decisiones- Confiabilidad y confianza— Observación del equipo- Resultados sobresalientes-Disposición a la sinergia)			
Total						100%		
<div><div><div>FECHA</div><div>Febrero 28 de 2024</div></div><div><div>VIGENCIA</div><div>Enero 1 a Diciembre 31 de 2024</div></div></div> <div><div><div>ADRIANA MOLANO ARENAS Superior Jerárquico</div></div><div><div><div>MARÍA VICENTA MORENO HURTADO Gerente Público</div></div></div></div>								