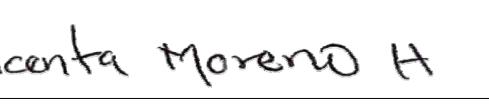



COLOMBIA
 POTENCIA DE LA
VIDA

Formato 1. Concertación de Compromisos Gerenciales



Función Pública

No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a semestre
Pilar 1. Productividad Social								
1	Fortalecimiento institucional hacia la justicia social y descentralización con equidad	Acompañamiento y asistencia técnica situado a los mil 1103 municipios priorizando 300 municipios con tres visitas presenciales en el año y una visita presencial a los 803 municipios para un total 1703 asistencias técnicas territoriales. 2363 Cumplimiento 100% del Plan de Acción (Del Área que Líder)	1343 asesorías técnicas realizadas a los municipios priorizados	Del 01/01/2024 al 31/12/2024	Número de asesorías técnicas realizadas a municipios priorizados, incluyendo municipios PDET, AMUNAFRO, Áreas No Municipalizadas y otros municipios en condiciones de vulneración de derechos sociales. Incidencia en la formulación de los planes de desarrollo territoriales (municipales, distritales y departamentales) Consolidación y diligenciamiento de información de la gestión cultural territorial en SIFO.	45%	40%	60%
2	Fortalecimiento institucional hacia la justicia social y descentralización con equidad	Caracterizar las organizaciones comunitarias culturales de grupos étnicos que harán parte de la red y aporten a la construcción de paz desde el componente de participación del Sistema Nacional de Cultura hacia la gobernanza cultural en los territorios. 2653 Cumplimiento 100% del Plan de Acción (Del Área que Líder)	75 organizaciones comunitarias y/o populares caracterizadas	Del 01/01/2024 al 31/12/2024	Caracterización de organizaciones comunitarias y populares culturales para la creación de una red cultural que le aporte a la construcción de paz desde el componente de participación del Sistema Nacional de Cultura. Asesoría de organizaciones comunitarias y populares culturales para la creación de una red cultural que le aporte a la construcción de paz desde el componente de participación del Sistema Nacional de Cultura. Articular los procesos institucionales locales con el sector comunitario cultural a través de la Estrategia de Gobernanza Cultural para la Paz, para la incidencia en la formulación de políticas públicas culturales.	15%	50%	50%
3	Participación ciudadana en la cultura: activa, democrática y diversa	Fortalecer el programa de Beneficios Económicos Periódicos-BEPS- Cultura por medio del asesoramiento a entidades territoriales desde la política de justicia social y seguridad humana para el sector cultura.. 2474 Proyecto de Innovación Pública	1900 gestores y creadores culturales beneficiados en el programa BEPS- Cultura	Del 01/01/2024 al 31/12/2024	Socializar el programa BEPS para creadores y gestores culturales en el territorio y realizar la apertura de las plataformas en los dos (2) semestres del año. Realizar el intercambio de bases de datos con Colpensiones con el fin de mantener la información consolidada de creadores y gestores culturales identificados y conocer el estado de la implementación del programa. Articular con Colpensiones, entidades territoriales y Ministerio de las culturas, las Artes y los Saberes las acciones pertinentes para implementar el programa BEPS	10%	10%	90%
Pilar 2. Construcción de integridad								
4	Fortalecimiento institucional hacia la justicia social y descentralización con equidad	Socialización de los Valores del Servicio Público "Código de Integridad" con el equipo de la Dirección de Fomento Regional, permitiendo el cumplimiento de los valores institucionales.	100% socializados los Valores del Servicio Público "Código de Integridad" con el equipo de la Dirección de Fomento Regional	Del 01/01/2024 al 31/12/2024	Socialización del Código de Integridad de Función Pública Contribuir al cumplimiento de los valores del Ministerio de las Culturas las Artes y los Saberes.	10%	50%	50%
Pilar 3. Gestión Cultural								
5	Formación, educación y aprendizaje para la construcción de ciudadanías libres y sensibles.	Desarrollar el diplomado en gobernanza y gestión cultural y escuela Itinerante de Saberes para el Vivir Sabroso, este proceso se realiza en alianza con una Universidad Pública. 2472	850 Personas formadas en el diplomado en gobernanza y gestión cultural.	Del 01/01/2024 al 31/12/2024	Personas beneficiadas por el programa de formación formación en gobernanza y gestión cultural y escuela Itinerante de Saberes. Gestionar alianzas estratégicas para el desarrollo de procesos de formación Garantizar los cupos requeridos en los para dar cumplimiento a los CONPES 4040, 4046 y 4086 para el proceso de formación en gestión cultural de la dirección de fomento regional y reportar la información.	10%	0%	100%
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos								
6	Fortalecimiento institucional hacia la justicia social y descentralización con equidad	Seguimiento y evaluación de la dinámica general del equipo de la Dirección de Fomento Regional, en su articulación con la cultura institucional.	100% evaluada la dinámica general del equipo de la Dirección de Fomento Regional, en su articulación con la cultura institucional.	Del 01/01/2024 al 31/12/2024	Socialización de las metas, planes, proyectos y demás tareas a cargo de la Dirección de Fomento Regional, de manera que permita el cumplimiento y materialización de los objetivos estratégicos planteados. Implementar la herramienta para la medición del desarrollo de personas y equipos a través de la herramienta RECORD (Relaciones y conversaciones - Efectividad en las decisiones- Confabilidad y confianza— Observación del equipo- Resultados sobresalientes-Disposición a la sinergia)	10%	50%	50%
Total								
100%								
 ADRIANA MOLANO ARENAS Superior Jerárquico								
FECHA Febrero 28 de 2024					 MARÍA VICENTA MORENO HURTADO Gerente Público			
VIGENCIA Enero 1 a Diciembre 31 de 2024								