

	FORMATO ANÁLISIS DE DERECHO PREFERENCIAL												Página 1 de 1	
													Código: F-GGH-107	
	<input type="checkbox"/> Público <input type="checkbox"/> Clasificado <input checked="" type="checkbox"/> Reservado												Versión: 2 Fecha: 17/06/2025	

El presente estudio se realiza en el marco de las disposiciones normativas emanadas del artículo 14 de la Ley 909 de 2004, modificado por el artículo 1 de la Ley 1960 el criterio unificado de 13 de diciembre de 2018, en concordancia con la circular conjunta No. 20191000000117 del 29 de julio de 2019, proferida por la Comisión Nacional del Servicio Civil, y la Resolución DM No. 0141 del 2 de abril de 2025 *"Por la cual se actualiza y unifica la Resolución por la cual se adoptan los lineamientos para la provisión de empleos de carrera administrativa mediante encargo, y se adiciona la Resolución No. 1851 del 21 de junio de 2019"*. La Coordinadora de Grupo de Gestión Humana informa, que en el desarrollo de lo establecido en la normatividad vigente el grupo de Gestión Humana adelantó el estudio de derecho preferencial de los funcionarios de carrera administrativa para ser encargados.

Resultados definitivos															
No.	Estado del Cargo	Denominación	Código	Grado	Dependencia	Fecha de la vacante	Motivo que la genera	Asignación básica mensual	Requisitos de estudio y experiencia	Alternativa 1	Alternativa 2	Observación	Resolución de Manual de Funciones	Funcionario titular	Fecha de resultados
544	Vacante definitiva	Profesional Universitario	2044	1	Dirección Patrimonio y Memoria - Grupo de Patrimonio Cultural Inmaterial PCI	27/12/2024	Ampliación planta de personal	\$ 2.915.041	Título profesional en el NBC: Antropología y Artes liberales; Geografía, Historia; Sociología, Trabajo Social y Afines; Psicología.  Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por Ley  Experiencia: No requiere	NA	NA	NA	Resolución DM No. 0253 de 2025	NA	17/06/2025
Conclusión: No hay servidores con derechos de carrera administrativa que sean titulares o se encuentren encargados en empleos de carrera inmediatamente inferior al del ID 544, y que acredite los requisitos de formación académica y experiencia establecidos en el Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales de la entidad. Por lo anterior, la vacante se proveerá mediante nombramiento provisional															



Firma Profesional Grupo de Gestión Humana



Firma Coordinación Grupo de Gestión Humana

Fecha de publicación: \_\_\_\_\_

Fecha de desfijación: \_\_\_\_\_