



Culturas

FORMATO ANÁLISIS DE DERECHO PREFERENCIAL

Público Clasificado Reservado

Página 1 de 1
Código: F-GGH-107
Versión: 2

El presente estudio se realiza en el marco de las disposiciones normativas emanadas del artículo 14 de la Ley 909 de 2004, modificado por el artículo 1 de la Ley 1960 el criterio unificado de 13 de diciembre de 2018, en concordancia con la circular conjunta No. 20191000000117 del 29 de julio de 2019, proferida por la Comisión Nacional del Servicio Civil, y la Resolución DM No. 0141 del 2 de abril de 2025 "Por la cual se actualiza y unifica la Resolución por la cual se adoptan los lineamientos para la provisión de empleos de carrera administrativa mediante encargo, y se adiciona la Resolución No. 1851 del 21 de junio de 2019". La Coordinadora de Grupo de Gestión Humana informa, que en el desarrollo de lo establecido en la normatividad vigente el grupo de Gestión Humana adelantó el estudio de derecho preferencial de los funcionarios de carrera administrativa para ser encargados.

Resultados definitivos															
No.	Estado del Cargo	Denominación	Código	Grado	Dependencia	Fecha de la vacante	Motivo que la genera	Asignación básica mensual	Requisitos de estudio y experiencia	Alternativa 1	Alternativa 2	Observación	Resolución de Manual de Funciones	Funcionario titular	Fecha de resultados
178	Vacante temporal	Profesional Universitario	2044	10	Dirección de Patrimonio y Memoria	13/06/2025	Servidora titular fue encargada como resultado del proceso de derecho preferencial, en otro empleo de la planta de personal	\$ 4.612.606	Título profesional en el NBC: Arquitectura y Afines. Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por Ley Veintisiete (27) meses de experiencia profesional relacionada	NA	NA	No hay servidores de carrera que se encuentren en un empleo inmediatamente inferior y que acredite los requisitos	Resolución DM No.01158 de 2015	Yaneth Herrera Paramo	13/08/2025
Conclusión: No hay servidores con derechos de carrera administrativa que sean titulares o se encuentren encargados en empleos de carrera inmediatamente inferior al del ID 178, y que acredite los requisitos de formación académica y experiencia establecidos en el Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales de la entidad. Por lo anterior, la vacante se proveerá mediante nombramiento provisional															

Firma Profesional Grupo de Gestión Humana

Firma Coordinación Grupo de Gestión Humana

Fecha de publicación: 14/08/2025

Fecha de desfijación:

