

 Culturas —	FORMATO ANÁLISIS DE DERECHO PREFERENCIAL													Página 1 de 1
	<input type="checkbox"/> Público	<input type="checkbox"/> Clasificado	<input checked="" type="checkbox"/> Reservado	Código: F-GGH-107	Versión:	Fecha: 13/Ago/2024								

El presente estudio se realiza en el marco de las disposiciones normativas emanadas del artículo 14 de la Ley 909 de 2004, modificado por el artículo 1 de la Ley 1960 el criterio unificado de 13 de diciembre de 2018, en concordancia con la circular conjunta No. 2019100000117 del 29 de julio de 2019, proferida por la Comisión Nacional del Servicio Civil y la Resolución No. 1630 de 2020 "por la cual se adoptan los lineamientos para la provisión de empleos de carrera administrativa mediante encargo". La Coordinadora de Grupo de Gestión Humana informa, que en el desarrollo de lo establecido en la normatividad vigente el grupo de Gestión Humana adelantó el estudio de derecho preferencial de los funcionarios de carrera administrativa para ser encargados,

Resultados definitivos															
No.	Estado del Cargo	Denominación	Código	Grado	Dependencia	Fecha de la vacante	Motivo que la genera	Asignación básica mensual	Requisitos de estudio y experiencia	Alternativa 1	Alternativa 2	Observación	Resolución de Manual de Funciones	Funcionario titular	Fecha de resultados
315	Vacante Temporal	Conductr Mecánico	4103	13	SECRETARIA GENERAL Grupo de Gestión Administrativa y de Servicios	Una vez se posea la licencia de conducción categoría B1 o C1.	Por encargo del titular FREDY ALEXANDER RAMIREZ	\$ 2.116.109	Aprobación de cinco (5) años de educación básica secundaria. Licencia de conducción categoría B1 o C1. No requiere experiencia.	Aprobación de tres (3) años de educación básica secundaria. Licencia de conducción categoría B1 o C1. Veinticuatro (24) meses de experiencia laboral.	NA	NA	Resolución No. 0137 de 2023	FREDY ALEXANDER RAMIREZ	26/05/2025

Conclusión: NO HAY FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA QUE CUMPLAN CON LOS REQUISITOS ESTABLECIDOS EN EL MANUAL DE FUNCIONES Y COMPETENCIAS LABORALES, RAZÓN POR LA CUAL LA VACANTE SERÁ PROVISTA MEDIANTE NOMBRAMIENTO PROVISIONAL

Firma Profesional Grupo de Gestión Humana

Firma Coordinación Grupo de Gestión Humana

Fecha de publicación: _____

Fecha de desfijación: _____