



	FORMATO ANÁLISIS DE DERECHO PREFERENCIAL	Página 1 de 1
		Código: F-GGH-107 Versión: 1 Fecha: 13/Ago/2024

El presente estudio se realiza en el marco de las disposiciones normativas emanadas del artículo 14 de la Ley 909 de 2004, modificado por el artículo 1 de la Ley 1960 el criterio unificado de 13 de diciembre de 2018, en concordancia con la circular conjunta No. 20191000000117 del 29 de julio de 2019, proferida por la Comisión Nacional del Servicio Civil y la Resolución No. 1630 de 2020 "por la cual se adoptan los lineamientos para la provisión de empleos de carrera administrativa mediante encargo". La Coordinadora de Grupo de Gestión Humana Informa, que en el desarrollo de lo establecido en la normatividad vigente el grupo de Gestión Humana adelantó el estudio de derecho preferencial de los funcionarios de carrera administrativa para ser encargados,

Resultados definitivos															
No.	Estado del Cargo	Denominación	Código	Grado	Dependencia	Fecha de la vacante	Motivo que la genera	Asignación básica mensual	Requisitos de estudio y experiencia	Alternativa 1	Alternativa 2	Observación	Resolución de Manual de Funciones	Funcionario titular	Fecha de resultados
61	Vacante Definitiva	Asesor	1020	10	GRUPO DE GESTIÓN FINANCIERA	1/02/2025	pensión por vejez del titular CECILIA CASTAÑEDA	\$ 9.398.249	Título Profesional en las disciplinas académicas del núcleo básico de conocimiento en: Administración; Economía; Contaduría Pública.  Título de postgrado en la modalidad de especialización en áreas afines.  Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por Ley.  Treinta y un (31) meses de experiencia profesional relacionada.	Título Profesional en las disciplinas académicas del núcleo básico de conocimiento en: Administración; Economía; Contaduría Pública.  Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por Ley.  Cincuenta y cinco (55) meses de experiencia profesional relacionada.	NA	NA	Resolución No. 1158 de 2015	NA	9/04/2025

**Conclusión:** EL FUNCIONARIO PEDRO NEL SANABRIA VARGAS, CON CARGO TITULAR PROFESIONAL UNIVERSITARIO CÓDIGO 2044 GRADO 10, ACREDITÓ EL CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS ESTABLECIDOS EN EL MANUAL DE FUNCIONES Y COMPETENCIAS LABORALES, RAZÓN POR LA CUAL LA VACANTE SERÁ PROVISTA MEDIANTE ENCARGO.

Firma Profesional Grupo de Gestión Humana

Firma Coordinación Grupo de Gestión Humana

Fecha de publicación: \_\_\_\_\_

Fecha de desfijación: \_\_\_\_\_