

|   |   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|---|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| <br><b>Culturas</b><br><span style="color: yellow;">—</span> | <b>FORMATO ANÁLISIS DE DERECHO PREFERENCIAL</b>   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | Página 1 de 1<br>Código: F-GGH-107<br>Versión:<br>Fecha: 13/Ago/2024 |  |
|   | <input type="checkbox"/> Público <input type="checkbox"/> Clasificado <input checked="" type="checkbox"/> Reservado |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

El presente estudio se realiza en el marco de las disposiciones normativas emanadas del artículo 14 de la Ley 909 de 2004, modificado por el artículo 1 de la Ley 1960 el criterio unificado de 13 de diciembre de 2018, en concordancia con la circular conjunta No. 2019100000117 del 29 de julio de 2019, proferida por la Comisión Nacional del Servicio Civil y la Resolución No. 1630 de 2020 "por la cual se adoptan los lineamientos para la provisión de empleos de carrera administrativa mediante encargo" La Coordinadora de Grupo de Gestión Humana informa, que en el desarrollo de lo establecido en la normatividad vigente el grupo de Gestión Humana adelantó el estudio de derecho preferencial de los funcionarios de carrera administrativa para ser encargados,

| Resultados definitivos |                    |                   |        |       |                              |                     |                                     |                           |  |   |               |             |                                   |                     |                     |
|------------------------|--------------------|-------------------|--------|-------|------------------------------|---------------------|-------------------------------------|---------------------------|--|---|---------------|-------------|-----------------------------------|---------------------|---------------------|
| No.                    | Estado del Cargo   | Denominación      | Código | Grado | Dependencia                  | Fecha de la vacante | Motivo que la genera                | Asignación básica mensual | Requisitos de estudio y experiencia  | Alternativa 1   | Alternativa 2 | Observación | Resolución de Manual de Funciones | Funcionario titular | Fecha de resultados |
| 616                    | Vacante Definitiva | Técnico Operativo | 3132   | 18    | CENTRO NACIONAL DE LAS ARTES | 27/12/2024          | ampliación de la planta de personal | \$ 4.183.337              | Título de formación tecnológica con especialización en el NBC: Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines; Administración; Educación; Derecho y Afines; Contaduría Pública.<br><br>Tres (3) meses de experiencia relacionada o laboral. | Terminación y aprobación del pensum académico de educación superior en la modalidad de formación profesional en el NBC: Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines; Administración; Educación; Derecho y Afines; Contaduría Pública.<br><br>Tres (3) meses de experiencia relacionada o laboral. | NA            | NA          | Resolución No. 0114 de 2025       | NA                  | 2/04/2025           |

**Conclusión:** EL FUNCIONARIO JAIRO ALEXANDER GARZÓN ABRIL, CON CARGO TITULAR TÉCNICO OPERATIVO CÓDIGO 3132 GRADO 17, ACREDITÓ EL CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS ESTABLECIDOS EN EL MANUAL DE FUNCIONES Y COMPETENCIAS LABORALES, RAZÓN POR LA CUAL LA VACANTE SERÁ PROVISTA MEDIANTE ENCARGO.



Firma Profesional Grupo de Gestión Humana



Firma Coordinación Grupo de Gestión Humana

Fecha de publicación: \_\_\_\_\_

Fecha de desfijación: \_\_\_\_\_