

|  |   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |   |
|--|---|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|---|
| <br><b>Culturas</b> | <b>FORMATO ANÁLISIS DE DERECHO PREFERENCIAL</b> |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | Página 1 de 1   |
|  |   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | Código: F-GGH-107<br>Versión: 1<br>Fecha: 13/Ago/2024 |

El presente estudio se realiza en el marco de las disposiciones normativas emanadas del artículo 14 de la Ley 909 de 2004, modificado por el artículo 1 de la Ley 1960 el criterio unificado de 13 de diciembre de 2018, en concordancia con la circular conjunta No. 20191000000117 del 29 de julio de 2019, proferida por la Comisión Nacional del Servicio Civil y la Resolución No. 1630 de 2020 "por la cual se adoptan los lineamientos para la provisión de empleos de carrera administrativa mediante encargo". La Coordinadora de Grupo de Gestión Humana informa, que en el desarrollo de lo establecido en la normatividad vigente el grupo de Gestión Humana adelantó el estudio de derecho preferencial de los funcionarios de carrera administrativa para ser encargados,

| No. | Estado del Cargo   | Denominación | Código | Grado | Dependencia                                   | Fecha de la vacante | Motivo que la genera                  | Asignación básica mensual | Resultados definitivos   |  |    | Observación       | Resolución de Manual de Funciones | Funcionario titular | Fecha de resultados |
|-----|--------------------|--------------|--------|-------|---|---------------------|---------------------------------------|---------------------------|--|--|----|-------------------|-----------------------------------|---------------------|---------------------|
|     |                    |              |        |       |   |                     |                                       |                           | Requisitos de estudio y experiencia  | Alternativa  |    |                   |                                   |                     |                     |
| 98  | VACANTE DEFINITIVA | Asesor       | 1020   | 06    | SECRETARIA GENERAL<br>Grupo de Gestión Humana | 12/02/2025          | Encargo del encargado<br>DERLY MORENO | \$ 7.038.718              | Título Profesional en las disciplinas académicas del núcleo básico de conocimiento en: Derecho y afines.<br><br>Treinta y cinco (35) meses de experiencia profesional relacionada. | Título de postgrado en la modalidad de especialización en áreas afines.<br><br>Once (11) meses de experiencia profesional relacionada. | NA | RES. 1158 DE 2015 | NA                                | 13/01/2025          |                     |

**Conclusión:** NO HAY FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA QUE CUMPLAN CON LOS REQUISITOS ESTABLECIDOS EN EL MANUAL DE FUNCIONES Y COMPETENCIAS LABORALES, RAZÓN POR LA CUAL LA VACANTE SERÁ PROVISTA MEDIANTE NOMBRAMIENTO PROVISIONAL



Firma Profesional Grupo de Gestión Humana



Firma Coordinación Grupo de Gestión Humana

Fecha de publicación: Febrero 12 de 2025

Fecha de desfijación: Febrero 17 de 2025