



FORMATO ANÁLISIS DE DERECHO PREFERENCIAL

Público Clasificado Reservado

Código: F-GGH-107

Versión: 1

Fecha: 13/Ago/2024

El presente estudio se realiza en el marco de las disposiciones normativas emanadas del artículo 14 de la Ley 909 de 2004, modificado por el artículo 1 de la Ley 1960 el criterio unificado de 13 de diciembre de 2018, en concordancia con la circular conjunta No. 2019100000117 del 29 de julio de 2019, proferida por la Comisión Nacional del Servicio Civil y la Resolución No. 1630 de 2020 "por la cual se adoptan los lineamientos para la provisión de empleos de carrera administrativa mediante encargo" La Coordinadora de Grupo de Gestión Humana informa, que en el desarrollo de lo establecido en la normatividad vigente el grupo de Gestión Humana adelantó el estudio de derecho preferencial de los funcionarios de carrera administrativa para ser encargados,

Resultados definitivos

No.	Estado del Cargo	Denominación	Código	Grado	Dependencia	Fecha de la vacante	Motivo que la genera	Asignación básica mensual	Requisitos de estudio y experiencia	Alternativa 1	Alternativa 2	Observación	Resolución de Manual de Funciones	Funcionario titular	Fecha de resultados
208	Vacante Temporal	Tecnico Operativo	3132	14	UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL BIBLIOTECA NACIONAL Grupo de Colecciones y Servicios	22/07/2024	Periodo de Prueba en otra entidad del funcionario encargado Yeldi Fransori Montilla	\$ 3.011.402	Aprobación de tres (3) años de Educación Superior en la modalidad de formación universitaria en las disciplinas académicas del núcleo básico de conocimiento en: Administración; Economía; Contaduría Pública; Bibliotecología, Otros Ciencias Sociales y Humanas; Ciencia Política, Relaciones Internacionales; Ingeniería Industrial y Afines. Nueve (9) meses de experiencia relacionada o laboral.	Diploma de Bachiller. Cuarenta y cinco (45) meses de experiencia relacionada o laboral.	NA	NA	Resolución No. 0070 de 2016	Nidia Fuentes Fuentes	14/08/2024

Conclusión: LA FUNCIONARIA ROSMALY PULIDO RODRIGUEZ, CON CARGO TITULAR SECRETARIO EJECUTIVO CÓDIGO 4210 GRADO 18, ACREDITÓ EL CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS ESTABLECIDOS EN EL MANUAL DE FUNCIONES Y COMPETENCIAS LABORALES, RAZÓN POR LA CUAL LA VACANTE SERÁ PROVISTA MEDIANTE ENCARGO.

Firma Profesional Grupo de Gestión Humana

Firma Coordinación Grupo de Gestión Humana

Fecha de publicación: _____

Fecha de desfijación: _____